………………………………., dnia ….............................

**Klauzula zgody i klauzula informacyjna przy rekrutacji do pracy**

# Klauzula Zgody:

# Na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 - dalej RODO) wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (niewymienionych w art. 22.1 § 1 Kodeksu Pracy) zawartych w CV i/lub liście motywacyjnym lub innych dokumentach aplikacyjnych:

# dla potrzeb przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko\* w Wojewódzkim Urzędzie Ochrony zabytków w Toruniu.

 ………………………………………………………………..

(podpis)

\* wyrażenie zgody jest dobrowolne ale stanowi warunek udziału w dalszej rekrutacji.

Część informacyjna

W związku z art. 13 RODO informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana\* danych osobowych jest Kujawsko – Pomorski Wojewódzki Konserwator Zabytków z siedzibą w Toruniu, przy ul. Łaziennej 8, 87 - 100 Toruń, tel. (056) 655 47 51 lub (056) 621 06 92, z którym można się także skontaktować pisząc na adres e-mail: **torun@torun.wkz.gov.pl** .
2. W sprawach ochrony Pani/Pana\* danych osobowych i realizacji swoich praw pod następującym adresem poczty elektronicznej **iod@oin.info.pl** lub pisemnie na adres wskazany w pkt.1.
3. Pani/Pana\* dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb przeprowadzenia
i rozstrzygnięcia rekrutacji oraz jeśli została wyrażona na to zgoda także przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Administratora – w celu :

a) podjęcia działań na Pani/Pana\* żądanie przed zawarciem umowy o pracę – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b RODO

b) wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze wynikających
z art. 221 § 1 Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974r., zgodnie art. art. 6 ust. 1 lit. c RODO,

c) Pani/Pana\* dane osobowe inne niż wymienione w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy
z dnia 26 czerwca 1974r. mogą być przetwarzane zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO na podstawie udzielonej zgody.

1. Pani/Pana\* dane osobowe przechowywane będą przez okres tej rekrutacji, po jego zakończeniu wszelkie dokumenty aplikacyjne będą zniszczone w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu naboru.
2. Administrator może udostępniać Pani/Pana\* dane osobowe wyłącznie podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, jak również podmiotom współpracującym w procesie rekrutacji, podwykonawcom, czyli podmiotom, z których Administrator korzysta przy przetwarzaniu Pani/Pana\* danych osobowych, w tym w szczególności podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi informatyczne, serwisowe, kancelariom prawniczym, operatorom pocztowym i firmom kurierskim.
3. Posiada Pani/Pan\* prawo do żądania od Administratora:

a) dostępu do Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 15 RODO,

b) sprostowania Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 16 RODO,

c) usunięcia Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 17 RODO,

d) ograniczenia przetwarzania Pani/Pana\* danych osobowych – w granicach art. 18 RODO,

e) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które zostało wykonane na podstawie zgody, przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator na tej właśnie podstawie przetwarzał Pani/Pana\* dane osobowe.

1. Przysługuje Pani/Panu\* prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia naruszenia przetwarzania Pani/Pana\* danych osobowych.
2. Podanie przez Panią/Pana\* danych osobowych nie jest obowiązkowe, ale jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.
3. Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana\* danych osobowych
do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
4. Dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym profilowane.

 Otrzymałem/łam

 ……………………………………..

\*niepotrzebne skreślić